

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Планета детства»**

Трудовой договор

«__» _____ 20__ г.

№ ____/гд

Тамбовский район
р.п. Новая Ляда

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Планета детства» в лице заведующего **Павловой Елены Анатольевны**, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и **Ф. И. О. (принимаемого гражданина, полностью)**, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в структурном подразделении «педагогические работники» в должности _____.

1.2. Местом работы Работника является здание муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Планета детства» (далее - учреждение) и прилегающая территория по адресу: 392511 Тамбовская область, Тамбовский район, р.п. Новая Ляда, ул. Школьная, 24.

1.3. По настоящему трудовому договору Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную данным договором трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, должностную инструкцию, иные локальные нормативные акты работодателя, действующие у Работодателя, условия настоящего трудового договора.

1.4. Настоящий трудовой договор заключается (указать срок заключения трудового договора).

1.5. Работа по настоящему трудовому договору является для Работника: (характер и вид работы).

1.6. Дата начала работы, с которой Работник обязан приступить к выполнению своих обязанностей: «__» _____ 20__ г.

1.7. Дата окончания трудового договора: «__» _____ 20__ г.

1.8. Работник принимается на работу с испытательным сроком _____ месяца.

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.1.4. Защиту своей профессиональной чести и достоинства.

2.1.5. Требовать от руководителя учреждения создания условий, необходимых для выполнения своей деятельности.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которым Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. Ежемесячно получать под подпись расчетный листок с информацией о размере и составных частях заработной платы, в соответствии с частью первой статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2.5. Оказывать помощь инвалидам по зрению, слуху, инвалидам – колясочникам, иным лицам с ограниченными физическими возможностями при посещении ими данного учреждения.

2.2.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.2.7. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имущества других работников.

2.2.8. Выполнять правила по охране труда и пожарной безопасности, требования законодательства РФ в части обеспечения антитеррористической безопасности учреждения.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными Федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добровольный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работнику устанавливается нормированный рабочий день с продолжительностью рабочего времени _____ часов в неделю за ставку заработной платы.

4.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы, утвержденного Работодателем.

4.3. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье.

4.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

4.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

4.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

5. Оплата труда

5.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных п.1.1 раздела 1 настоящего трудового договора, Работнику устанавливается ежемесячная заработная плата _____ (сумма цифрами) _____ (сумма прописью) _____ рубля _____ копейки в месяц до удержания налога на доходы физических лиц в размере и порядке, установленном действующим законодательством, и складывается из показателей:

- 1) оклад - _____ рублей _____ копеек;
- 2) компенсационные и стимулирующие выплаты - _____ рублей _____ копеек:
 - а) за работу в сельской местности – _____ рублей _____ копеек;
 - б) за I квалификационную категорию – _____ рублей _____ копеек;
 - в) выплаты стимулирующего характера – _____ рублей _____ копеек:
 - за интенсивность и высокие результаты работы _____ рублей _____ копеек;
 - за качество выполняемых работ _____ рублей _____ копеек;
 - за непрерывный стаж работы _____ рублей _____ копеек.

5.2. Оплата труда Работника производится пропорционально отработанному им времени, с учетом условий п. 4.1. раздела 4 настоящего трудового договора, из расчета ежемесячной заработной платы, указанной в п. 5.1 раздела 5 настоящего трудового договора.

5.3. Одним из условий осуществления выплат стимулирующего характера является достижение значения показателей оценки эффективности деятельности.

5.4. Работнику может выплачиваться премия, определяемая Положением об оплате труда за выполнение особо важных и ответственных работ и по итогам работы за месяц, квартал, год, в соответствии с решениями заседаний профсоюзного комитета.

5.5. Выплаты социального характера выплачиваются: на основании Положения об оплате труда работников МАДОУ детского сада «Планета детства» раздела VI «Выплаты социального характера, основные условия их установления и начисления».

5.6. Заработная плата Работнику перечисляется на указанный работником счет в банке, в сроки и порядке, установленные коллективным договором и правилами трудового распорядка – _____ и _____ числа каждого месяца.

5.7. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации

7.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Изменение и прекращение трудового договора

8.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

8.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.4. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

8.5. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

8.6. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

9. Заключительные положения

9.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй передается Работнику.

10. Подписи сторон

Работодатель:

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Планета детства»
Адрес: 392515, Тамбовская область, Тамбовский район, р.п. Новая Ляда, ул. Школьная, д. 24.
ИНН 6820035308; КПП 682001001
ОГРН 1146820001338

Работник:

Ф. И. О. полностью
Паспорт: серия _____ № _____
выдан: _____
дата выдачи: «__» _____ г.
Зарегистрирован по адресу: _____

Заведующий МАДОУ

детский сад

«Планета детства»: _____ **Е. А. Павлова**

подпись

/ _____ /
И. О. Фамилия

Экземпляр трудового договора мной получен:

_____ / _____ / «__» _____ 20__ г.
(подпись) И. О. Фамилия